

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social)

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions (profil proposé)

Directeur adjoint, référent du Pôle gérontologie et Directeur adjoint au Groupe Hospitalier Sud

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

2,4 ou 2,5

Centre hospitalier (ou direction commune) : CHU de Bordeaux

Adresse : 12 rue Dubernat, 33 404 TALENCE Cedex

Accès par : route, train, avion

Personne à contacter : Monsieur Alexis THOMAS
alexis.thomas@chu-bordeaux.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement : CHU de Bordeaux

Présentation générale de l'établissement :
- 4ème CHU français

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :
- plus de 3000 lits et places
- 14 600 personnes rémunérées
- 1,4 Md€ de budget, 7 budgets annexes

Le CHU de Bordeaux a démarré son grand projet de rénovation immobilière et organisationnelle « Nouveau CHU » (plus d'1,4 Md€ sur près de 15 ans). Ce grand projet prévoit la rénovation de l'ensemble des sites du CHU et la transformation de son offre de soins. Cette grande transformation est une priorité de l'établissement et tous les directeurs doivent l'accompagner, chacun dans son secteur d'intervention et de responsabilité.

Le projet s'inscrit dans le PGFP du CHU. Chaque directeur doit se l'approprier.

Le CHU a élaboré son nouveau projet d'établissement en 2021, il affiche les priorités collectives.

- Les 4 principes d'action :

- 1) renforcer l'excellence et l'innovation dans l'ensemble des activités
- 2) coopérer, se coordonner, travailler ensemble
- 3) lutter contre les inégalités de santé : de la prévention à l'accès aux soins
- 4) communiquer, valoriser les activités et rendre les informations accessibles à tous, professionnels et usagers

- Les 9 priorités :

- 1) Renforcer l'offre de soins
- 2) Garantir des soins et des parcours de qualité aux patients
- 3) Coopérer et ouvrir le CHU sur son territoire
- 4) Innover dans tous les secteurs
- 5) Construire avec les patients et les usagers un CHU toujours plus accueillant
- 6) Soutenir les managers et les accompagner dans leurs missions
- 7) Former pour préparer l'avenir
- 8) Agir pour la prévention
- 9) Accélérer la transformation écologique

Ce dernier est en cours d'actualisation et de refonte.

Les activités de gériatrie sur le site de Xavier Arnozan constituent un pôle de référence en matière de prise en charge et de recours avec 60 lits MCO, 80 lits de SMR, 1 EHPAD et des Unités de Soins de Longue Durée. Un 2^e EHPAD, en cours de reconstruction, se situe à Lormont.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- Liaisons hiérarchiques : Directeur Général, Directeur Général Adjoint, Secrétaire Générale
- Liaisons fonctionnelles : Directeur/rice du groupe hospitalier Sud, Chef de pôle de gériatrie

Missions générales, permanentes et spécifiques :

1. Directeur référent du Pôle de gériatrie

Le pôle de gériatrie a la majeure partie de ses unités et établissements rattachée au groupe hospitalier Sud. Il est composé également d'unités implantées sur les deux autres sites hospitaliers Pellegrin et Saint André.

Déclinaison du projet d'établissement dans le domaine de la gériatrie et de la filière médico-sociale

- Participer à la définition et à la mise en œuvre des projets du pôle en fonction des orientations arrêtées conjointement par la Direction Générale, la Présidence de la CME et le Chef de Pôle et en cohérence avec les axes stratégiques de l'établissement.
- Veiller à la bonne mise en œuvre au sein du pôle des politiques institutionnelles conformément au contrat de pôle.
- Assurer une présence quotidienne et de grande proximité auprès des équipes médico-soignantes, administratives et médico-techniques de ses pôles.
- Anticiper les mutations du contexte économique et les évolutions concomitantes des besoins des personnes âgées.
- Participer et contribuer aux orientations régionales au sein du Gériatopôle Nouvelle Aquitaine.
- Conforter et faciliter la mise en œuvre du contrat de pôle, les délégations et l'ensemble des actions et objectifs associés (Transformation écologique, Recherche et innovation, Parcours coopération et territoire, Prévention et promotion de la santé, Pertinence des soins, Management de la qualité et des risques) pour ses pôles. Conserver un rôle actif dans ces domaines et agir comme facilitateur avec les directions fonctionnelles.
- Participer activement à l'efficience du pôle par la garantie de l'ouverture du capacitaire lits et de la juste adéquation des moyens afférents.
- Adapter le suivi de gestion aux différentes structures, soit 4 budgets, aux règles de financement, au public accueilli, au territoire géographique et aux moyens humains et techniques disponibles.
- Conduire les projets arrêtés au niveau institutionnel : renforcement du lien ville-hôpital, consolidation de la filière d'aval des urgences et maillage territorial avec les autres EHPAD.
- Être le garant de la réalisation du projet d'établissement au quotidien et veiller à son évolution/adaptation en fonction des besoins.

- Concrétiser les axes stratégiques du projet d'établissement des EHPAD et USLD en travaillant le protocole d'accueil, la charte du résident, le projet de soins, le projet d'animation, la mise en place de nouveaux services...
- Contribuer à l'élaboration du nouveau CPOM et à l'évaluation qualité des structures.
- Animer les conseils de la vie sociale (CVS) et associer les personnes âgées et leur famille/entourage à l'élaboration et à la modification du règlement de fonctionnement et du projet d'établissement.
- Veiller à la mise en œuvre du projet de vie personnalisé de chaque résident visant à optimiser son bien-être sanitaire et son environnement social.
- Piloter avec la direction des soins la coordination et l'interconnexion des différentes équipes médico-sociales au service des personnes âgées : infirmiers, aides-soignants, animateurs, etc. (définitions de postes, procédures de travail, répartition des activités).
- Assurer et faciliter les échanges avec les résidents et les familles/entourage et entretenir l'attention de chacun à la qualité des communications à leur égard.
- Évaluer et répondre aux besoins individuels des résidents en veillant au respect des bonnes pratiques gériatriques de bientraitance.

Déclinaison du grand projet de rénovation immobilière du CHU avec la reconstruction de l'EHPAD de Lormont (projet lancé et en cours de construction)

- Le directeur référent, chef projet, assure avec le chef de pôle le pilotage opérationnel du projet de reconstruction en lien avec les directions opérationnelles et la direction de site et des soins.
- Le pilotage recouvre l'accompagnement du projet médical et de vie des résidents, le lien avec les directions fonctionnelles (direction des travaux, direction des achats et de la stratégie patrimoniale, direction de la logistique), la direction des ressources humaines, et celles du pôle finances ainsi que la direction du numérique. Également la gestion de projet doit respecter le cadrage initial et conduire à des optimisations.
- Mettre en œuvre le projet de vie personnalisé de chaque résident visant à optimiser son bien-être sanitaire et son environnement social.
- Piloter la coordination et l'interconnexion des différentes équipes médico-sociales au service des personnes âgées : infirmiers, aides-soignants, animateurs, etc. (définitions de postes, procédures de travail, répartition des activités).
- Assurer et faciliter les échanges avec les résidents et les familles et entretenir l'attention de chacun à la qualité des communications à leur égard.
- Évaluer et répondre aux besoins individuels des résidents en veillant au respect des bonnes pratiques gériatriques de bientraitance.
- Assurer l'implantation du futur EHPAD dans son environnement de proximité en lien avec la rive droite de la métropole bordelaise où l'importance du partenariat est à relever.

Partenariats et projets transversaux

- Être le représentant de la structure au niveau local et départemental.
- Entretenir et participer au développement et au maintien des partenariats conventionnels de suivi des personnes âgées avec les établissements de soins de proximité (hôpitaux, cliniques, HAD, EHPAD, SPASAD, SSIAD) dans une logique de filière gériatrique de territoire.
- Intégrer et développer le réseau gériatrique local : associations spécialisées, CCAS, DAC, etc.
- Participer à et/ou animer des colloques et groupes de réflexion thématiques sur le secteur (nouvelles pathologies, prise en charge du résident, formation des équipes...) et contribuer à la réalisation d'outils transversaux.
- Assurer l'intégration sociale et géographique de l'établissement dans son quartier en construisant des projets communs et intergénérationnels avec les associations locales, les municipalités, les organismes de loisirs, les écoles, etc.

Nature des délégations associées au poste : Gestion de proximité des deux EHPAD

2. Directeur adjoint au Groupe Hospitalier Sud

Le directeur adjoint participe à la continuité du site.

Il est chargé de missions transversales en coordination avec les directions fonctionnelles.
Il contribue aux diverses missions de gestion du site.

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :
Gestion de structure médico-sociale

Connaissances particulières requises / prévues :
Champ médico-social et son écosystème
Conduite de projets
Maîtrise des outils bureautiques
Stratégie et organisation / conduite du changement

Compétences professionnelles requises / prévues :
Rigueur, dynamisme, implication, sens relationnel avéré

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :
-Participation aux gardes administratives,
-Participation à la continuité du Groupe Hospitalier de rattachement
-Temps de secrétariat
-Indemnité de logement